

שלום רב,

למיזם מספר שלבים כפי שמופרט בהסכם החשכ"ל לביצוע והוא נבחן כחלק מפרסום קול קורא לקידום שותפויות בשדה הרווחה כחלק מהתכנית הרב שנתית לשיקום הצפון



בגיבוש תכנית זו הושקעו זמן ומחשבה רבים, תוך התייעצות עם הגורמים הרלוונטיים במשרד והתאמה למאפייניה הייחודיים של מערכת הרווחה.

מדובר במודל חדשני ופורץ דרך, בעל יכולת יישום גבוהה ומהירה מאוד אשר מתאים למערכת הרווחה כמו כפפה ליד. התכנית טומנת בחובה בשורה משמעותית למחלקות לשירותים חברתיים, אשר ניצבות בפני קשיים משמעותיים בעת הזו, ולמערכת הרווחה בכלל. עמותת יסודות לצמיחה הינה עמותה בעלת ניסיון רחב בהפעלת תכנית ליצירת קהילות וליווי שלהן וכן ניסיון בניהול תכניות מנהיגות ובניהול רשת בוגרים ענפה.

בברכה,

אלעד הירש, מנהל תחום כ"א בחירום – אגף בכיר עתודות,
העסקה ושכר

מילכה ברקין, ממונה מחוזית תכלול נושא שיקום הצפון -
מחוז חיפה והצפון

נספח א' - תקציב מיזם שורש בגליל (כולל מע"מ)

נספח א - תקציב מיזם שורש בגליל (*)

שם התכנית: שורש בגליל
המשרד הממשלתי הדרושה: משרד הרווחה
תקופת המיזם: 28 חודשים
תאריך התחלת התכנית: הון תאריך
תאריך סיום התכנית: הון תאריך
מס' משתתפים: 40
סה"כ תקציב מוערך: 4,204,508.00

שכר	ברוטו משרה מלא	עלויות משרה מלא	היקף משרה	חודשי עלויות בפועל	כמות חודשים	עלויות לפרויקט
מנהלית התכנית	16,500	21,450	100%	21,450	28	600,600
מנהלית פדגוגי והכשרות	16,500	21,450	100%	21,450	28	600,600
רכז קהילה גליל מזרחי	15,000	19,500	60%	11,700	28	327,600
רכז קהילה גליל מערבי	15,000	19,500	60%	11,700	28	327,600
סה"כ	63,000	81,900	320%	66,300		1,856,400

הכשרות מקצועיות וליוני מקצועי	יחידות	קהילות	מספר מפגשים חודשיים לקהילה	עלות יחידה	עלות לפרויקט
מפגשי הכשרה בחודש 7.5 שעות הכשרה כולל מקום הנחה וסדנאות סמינר שנתי דו ימי עם לינה כולל הסעות עבור 50 משתתפים וצוות	יום	2	20	12,800.00	512,000.00
סמינר שנתי דו ימי עם לינה כולל הסעות עבור 50 משתתפים וצוות	סמינר שנתיים 2		50	1,500.00	150,000.00
1 שעת הדרכה אישית חודשית לכל משתתף - סופרוויז'ר חיצוני	שעת הדרכה/סופרוויז'ר	40	24	400.00	384,000.00
סה"כ					1,046,000.00

בניית קהילה	יחידות	קהילות	מספר מפגשים חודשיים לקהילה	עלות יחידה	עלות לפרויקט
מפגשי קהילה חברתיים חודשיים לחיזוק החוסן החברתי	ארבע	2	24	2,000.00	96,000.00
סך הכל					96,000.00

סל חוסן אישי	מספר חודשים	קהילות	מספר מפגשים חודשיים לקהילה	עלות יחידה	עלות לפרויקט
סדנא קבוצתית גוף נפש	24	2	6	600.00	172,800.00
סה"כ					172,800.00

סל גמיש למחלקות רווחה קולטות	יחידה	כמות/שנה	עלות יחידה	עלות לפרויקט
סל למחלקת רווחה קולטת-מחלקה ישובית גדולה- הדרכות צוות, אקלים צוותי סדנאות מניעת שחיקה	חבילה	2	30,000.00	120,000.00
סל למחלקת רווחה קולטת-מחלקה ישובית קטנה- הדרכות צוות, אקלים צוותי סדנאות מניעת שחיקה	חבילה	5	15,000.00	150,000.00
סך הכל				270,000.00

חודשים	עלות לחודש	עלות לפרויקט
28	2,360.00	66,080.00
28	2,000.00	56,000.00
4	11,800.00	47,200.00
1	11,800.00	11,800.00
3	20,000.00	60,000.00
		241,080.00

סה"כ דוח הערכה	עלות לשנה	עלות לפרויקט
2	70,000.00	140,000.00

3,822,280.00
382,228.00
4,204,508.00

2,102,254.00
2,102,254.00

גיוס מועמדים וחיזוק גראות ברשת של המיזם
ניהול קמפיין (ניהול הנכסים הדיגיטליים בשוטף)
תקציב קידום מממן
פרסום כתבות בתקשורת
עיצוב גרפי
מפגשי חשיפה
סה"כ

הערכה ומדידה
הערכה ומדידה- הגדרת מודל הערכה, סבב הערכה (איסוף וניתוח), ניתוח איכותני של התוצאות והפקת דוח שנתי

סה"כ למיזם לפני תקורה
תקורה 10%
סה"כ כולל תקורה

חלק משרד רווחה
חלק הספק

עמותת יסודות לצמיחה דרור
עמותה רשומה מס' 58-029-5533

נספח תקציבי לועדת מכרזים לשיקום האפון
- מיזמים משותפים

נספח ב1- תקציב מיזם שורש בגליל
שם התכנית: שורש בגליל
משרד המעשלי תרלונותי: משרד הרווחה
תקופת המיזם: חודשים 28
תאריך התחלת התכנית: חזן תאריך
תאריך סיום התכנית: חזן תאריך
מס' משתתפים: 40
סך"כ תקציב מתוכנן: 4,204,508 ₪

שכר	ברוטו משרה מלאה	עלויות משרה	היקף משרה	מספר מפגשים	עלות ליחידה	מאות חודשים	עלויות לפרויקט
מנהל/ת התכנית	16,500	21,450	100%	20	12,800.00	28	600,600
מנהל/ת פדגוגי והכשרות	16,500	21,450	100%	20	12,800.00	28	600,600
רכז קהילה גליל מזרחי	15,000	19,500	60%	50	1,500.00	28	327,600
רכז קהילה גליל מערבי	15,000	19,500	60%	50	1,500.00	28	327,600
סה"כ	63,000	81,900	320%	24	400.00		1,856,400

הכשרות מקצועיות וליווי מקצועי	יחידות	קהילות	מספר מפגשים	חודשיים לקהילה	עלות ליחידה	עלות לפרויקט
מפגשי הכשרה בחודש-7.5 שעות הכשרה כולל מקום הנחיה וסדנאות סמינר שנותי דו יומי עם לונה כולל הסעות עבור 50 משתתפים ואוות	יום	2	20	20	12,800.00	512,000.00
	סמינרים שנתיים 2		50	50	1,500.00	150,000.00
					עלות שעה סופרוויזן למשתתף	
1 שעת הדרכה אישית חודשית לכל משתתף - סופרוויזן חיצוני	שעת הדרכה/סופרוויזן	40	24	24	400.00	384,000.00
סה"כ						1,046,000.00

בניית קהילה	יחידות	קהילות	מספר מפגשים	לקהילה	עלות יחידה	עלות לפרויקט
מפגשי קהילה חברתיים חודשיים לחיזוק החוץ החברתי	ארוע	2	24	24	2,000.00	96,000.00
סה"כ						96,000.00

סל חוסן אישי	מספר חודשים	קהילות	מספר מפגשים	חודשיים לקהילה	עלות יחידה	עלות לפרויקט

172,800.00	600.00	6	2	24	סדגא קבוצתית גוף נפש
172,800.00					סה"כ

עלות לפרויקט	עלות יחידה	כמות/שנה	יחידה	סל גמיש למחלקות רווחה קולטות
120,000.00	30,000.00	2	חבילה	סל למחלקת רווחה קולטת -מחלקה ישוביט גדולה- הדרכות צוות , אקלים צוותי סדנאות מניעת שחיקה
150,000.00	15,000.00	5	חבילה	סל למחלקת רווחה קולטת -מחלקה ישוביט קטנה- הדרכות צוות , אקלים צוותי סדנאות מניעת שחיקה
270,000.00				סך הכל

עלות לפרויקט	עלות לחודש	חודשים	גיוס מעמדים וחיזוק נראות ברשת של המיזם
66,080.00	2,360.00	28	גיהול קמפיין (גיהול הנכסים הדיגיטליים בשוטף)
56,000.00	2,000.00	28	תקציב קידום ממומן
47,200.00	11,800.00	4	פרסום כתבות בתקשורת
11,800.00	11,800.00	1	עיצוב גרפי
60,000.00	20,000.00	3	מפגשי חשיפה
241,080.00			סה"כ

עלות לפרויקט	עלות לשנה	סה"כ דוח הערכה	הערכה ומדידה
140,000.00	70,000.00	2	הערכה ומדידה- המדרת מודל הערכה, סבב הערכה (איסוף וניתוח), ניתוח איכותי של התוצאים והפקות דוח שנתי

3,822,280.00	סה"כ למיזם לפני תקצורה
382,228.00	תקורה 10%
4,204,508.00	סה"כ כולל תקצורה

2,102,254.00	חלק משרד רווחה
2,102,254.00	חלק הספק

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

הודעת תכ"ם



מס' הוראה ה.7.8.3.1

התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

מהדורה 1

נספח ב

טופס פנייה לוועדת מכרזים לשיקום הצפון

מוגש ל: וועדת מכרזים לשיקום הצפון – מיזמים משותפים

תאריך הגשת הבקשה: _____

שם המיזם: שורש בגליל

1. כללי:

1.1 שם המשרד: משרד הרווחה והביטחון החברתי1.2 איש קשר אחראי מטעם היחידה המקצועית במשרד: להשלים2. מפעיל המיזם:2.1 שם השותף המפעיל המבצע את המיזם: עמותת יסודות לצמיחה דרור2.2 מספר מזהה של השותף המפעיל (ע"ר): 580295533

2.3 ייחודיות ומומחיות של השותף המפעיל והנימוק לעבוד דווקא עם שותף זה:

עמותת יסודות לצמיחה דרור היא עמותה הפועלת לקידום חוסן חברתי, קהילתי וחינוכי בישראל, באמצעות הקמה והפעלה של מיזמים רחבי היקף בתחומי החינוך, הקהילה, התרבות, הרווחה, החקלאות והספורט. פעילות העמותה מתקיימת עם מגוון רחב של של אוכלוסיות וגילאים, בפרט ארצית ובדגש על הפריפריה הגיאוגרפית והחברתית. העמותה פועלת לאור ערכים של ציונות, חלוציות, שיוויון ערך האדם, דמוקרטיה ושלום ומביאה עמה ניסיון משמעותי ביצירת מענים מותאמים לצורכי השטח. בעתות חירום לאומי, העמותה מקיימת אופני פעולה ייחודיים וייעודיים התומכים באוכלוסיות מגוונות ומקדמים צמיחה אישית, חברתית וקהילתית.

העמותה מפתחת ומפעילה תכניות בשותפות עם משרדי ממשלה ורשויות מקומיות בתחומי חינוך, חברה, קהילה ותרבות במיקוד של הקמה וליווי מסגרות משימתיות ארוכות טווח המשלבות עשייה מקצועית בשטח עם מעטפת קהילתית תומכת. המומחיות והייחודיות שלנו הינה הקמת קבוצות וקהילות חלוציות ומשימתיות אשר חיות ומתארגנות יחדיו במטרה לקחת אחריות על החברה הישראלית.





התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

להלן מצורפת טבלה מרוכזת לתאור ניסיון העמותה:

שם תוכנית	תקופת התוכנית	כמות משתתפים	ישובים שהתוכנית פעלה	שותפים מממנים	מטרת התוכנית	תפוקות התוכנית	תקציב התוכנית
קבוצות מחנכים	מאז 2006	כ-500 משתתפים בשנה	פרישה ארצית	משרד החינוך	הקמה וליווי קבוצות מחנכים לפעילות חלוצית	כ-17 קבוצות בשנה ו-500 משתתפים	כ-10,000,000 ₪ בשנה
גרעיני משימה	מאז 2006	כ-700 משתתפים בשנה	פרישה ארצית	משרד ההתיישבות	הקמה וליווי גרעיני משימה לפעילות חלוצית	כ-10 גרעינים בשנה ו-700 משתתפים	כ-2,500,000 ₪ בשנה
קהילות צעירים	מאז שנת 2011	למעלה מ-800 משתתפים	פרישה ארצית	תורמים	הקמה וליווי קבוצות צעירים לאחר צבא ליצירת קהילות משימתיות	עשרות קבוצות עם למעלה מ-800 משתתפים	כ-1,000,000 ₪ בשנה
קהילות תורנו	מאז 2024	למעלה מ-100 משתתפים	מוא"ז אשכול, מוא"ז שער הנגב, מוא"ז גליל עליון, קריית שמונה, מטולה, מוא"ז מטה אשר	תורמים, חמ"ל אזרחי	הקמה וליווי קבוצות צעירים לאחר צבא ליצירת קהילות משימתיות	8 קהילות עם למעלה מ-100 משתתפים	מעל 3,000,000 ₪ במצטבר



פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	הודעת תכ"ם
מס' הוראה	ה.7.8.3.1	התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון
מהדורה	1	

2.4. יתרון כלכלי בביצוע הפרויקט כמיזם משותף:

היתרונות הכלכליים של ביצוע התכנית כמיזם משותף מפורטים להלן:

2.4.1 לעמותת יסודות לצמיחה דרור ניסיון מקצועי עשיר ומוכח בפיתוח ובהפעלה של תכניות דומות. ניסיון זה מבסס את ההתכנות של המודל המוצע ומפחית אי ודאות תפעולית, ובכך תורם ליעילות כלכלית כבר בשלבי היישום הראשוניים.

2.4.2 במישור המערכתי, התכנית מתוכננת לחזק את שיעורי השימור ולהגביר את היציבות התעסוקתית של עובדים סוציאליים (שימור עובדים קיימים שנקלטו לפני שנה וגיוס עובדים סוציאליים חדשים). בכך היא ממצה באופן מיטבי את ההשקעה המושקעת בתהליכי הקליטה וההכשרה, מצמצמת את הצורך בגיוס חוזר, ותורמת לרציפות ואיכות השירות. בהתאם לכך, מעבר להגדלת היקף הפעילות, צפוי המיזם לייצר התייעלות כלכלית באמצעות הפחתת עלויות תחלופה ושימור הון אנושי מקצועי ונצבר.

2.4.3 יתרון הכלכלי מרכזי במיזם המשותף הוא מנוף מימוני במודל 50/50, שבו משולבים משאבים פילנתרופיים כחלק אינטגרלי מתקציב התכנית. מודל זה מביא להכפלת היקף ההשקעה הממשלתית בפעילות ומרחיב משמעותית את המשאבים הזמינים להשגת יעדיה.

2.4.4 הגוף המתקשר "יסודות לצמיחה דרור" הינו עמותה הפועלת ללא כוונת רווח. כל השקעה במיזם מופנית ישירות להשקעה ישירה בתכולות המיזם ובכך יש חסכון ויעילות כלכלית.

2.5. בעלות על תוצרים? (ככלל במסגרת המיזם לשיקום הצפון, התוצרים יהיו בבעלות משותפת)

בעלות משותפת, התוצר הינו תהליך העבודה



התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' הוראה ה.7.8.3.1

מהדורה 1

3. שותף מממן:

3.1. מימון המיזם ייעשה כמפורט להלן:

מקור המימון (%)	סה"כ (₪)
חלק המשרד 50%	2,102,254 ₪
חלק מפעיל המיזם 50%	2,102,254 ₪
מקור כספי אחר	

3.2. פירוט אודות השותף/ השותפים המממנים - ככל שיש יותר מגוף מממן אחד יש לפרט על כלל הגופים:

3.2.1. שם השותף המממן:

פדרציית ניו יורק - 462,530 ש"ח

פדרציית וונקובר - 75,960 ש"ח

פדרציית לוס אנג'לס - 431,981 ש"ח

קרן היסוד - 428,000 ש"ח

אגודת ידידי דרור ישראל בארה"ב Friends of Dror Israel Inc 413,782 ש"ח

מטפלים בנפש - 290,000 ש"ח (בשלבי גיוס)

3.2.2. האם השותף המממן מבקש להיות צד להסכם? לא. ההסכם הוא מול יסודות לצמיחה דרור.

3.2.3. האם השותף המממן מבקש להיות בוועד המנהל של המיזם? לא. רק עמותת יסודות לצמיחה דרור.



התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

4. מסמכים מצורפים

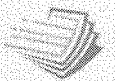
- 4.1. נספח ב-1: מפרט תקציבי.
- 4.2. נספח ב-2: מפרטים מקצועיים ולוחות זמנים לביצוע המיזם.
- 4.3. נספח ב-3: מנגנון קבלת החלטות במסגרת המיזם.
- 4.4. נספח ב-4: התחייבות והצהרת שותף ממכון.
- 4.5. נספח ב-5: התחייבות והצהרת שותף מופעיל.
- 4.6. נספח ב-6: הסכם התקשרות לביצוע מיזם משותף.

5. אישורים

אישור חשב משרד/ סגן חשב על קיומו של תקציב זמין משרד חינוך והביטחון החברתי			
שנת תקציב	תקנה תקציבית	חשן בכיר	חתימה
אישור מנכ"ל המשרד למיזם			
שם	חתימה		
אישור יועץ משפטי של המשרד או מי מטעמו על הסכם ההתקשרות			
שם	חתימה		

ינדרש במקרה שבו בוצע שינוי בהסכם ההתקשרות, ביחס לנוסח הסטנדרטי.





התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

נספח ב 2

מפרטים מקצועיים ולוחות זמנים לביצוע המיזם

1. נושא המיזם: חיזוק מערכות הרווחה בצפון באמצעות קהילות מקצועיות של עובדים סוציאליים

2. שם המיזם: שורש בגליל

3. רקע למיזם ותיאור הצורך עליו המיזם נותן מענה:

האתגר - מחסור בעובדים סוציאליים - מערכות הרווחה בצפון מתמודדות בשנים האחרונות עם מחסור מתמשך ומשמעותי בעובדים סוציאליים, לצד עומסי עבודה גבוהים, שחיקה מקצועית ואתגרי שימור כוח אדם.

נתוני משרד הרווחה, כפי שהתפרסמו ב "הספר הגדול אודות כוח האדם בשדה הרווחה" (דצמבר 2024), מצביעים על המגמות הבאות:

א. איוש חסר לתקנים: 1,435 תקני עו"ס במימון המשרד אינם מאוישים, ופערי האיוש ממשיכים להתרחב לאורך השנים.

ב. אי התמדה: 40% מן העובדות הסוציאליות המגיעות לעבוד במחלקות לשירותים חברתיים עוזבות את עבודתן, כאשר יותר ממחצית מהעזיבות מתרחשות כבר בשנת העבודה הראשונה.

ג. "צינור ההזנה" למערכת מוגבל: רק כ-25%-30% מבוגרות העבודה הסוציאלית מגיעות לעבוד בשלטון המקומי, ולפחות שליש מן הבוגרות אינן עובדות במקצוע כלל.

במחוז חיפה והצפון ניכרו עומסים משמעותיים במיוחד עוד לפני ה-7 באוקטובר, עם ממוצע של כ-124 תיקים לעובד. במקביל, נתוני התחלופה מצביעים כי כ-36.3% מהעובדות הסוציאליות שעבדו במחוז זה בשנים 2015-2022 עזבו את עבודתן.

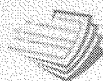
מאז אירועי 7 באוקטובר והשלכותיהם המתמשכות על יישובי הצפון, התחדד עוד יותר הצורך במערכות רווחה יציבות, מקצועיות ובעלות יכולת התמודדות ממושכת עם טראומה, חירום וצרכים חברתיים מורכבים.

4. קהל היעד:

מוטבים ישירים:

- משתתפי התכנית: עובדים סוציאליים המשולבים ייקלטו במשרות רווחה במרחב קו העימות הצפוני 0-9 ק"מ, וישתתפו בשתי קהילות אזוריות (גליל מזרחי ומערבי). התכנית מספקת הכשרה חודשית, ליווי מקצועי אישי ושגרות קהילה וחוסן לתמיכה בהתמדה ולהפחתת שחיקה.





התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

- מחלקות לשירותים חברתיים במרחב: הנהנות מהפעלת סל מענים גמיש לחיזוק צוותים ומנהלים ולהפחתת שחיקה.
- מוטבים עקיפים: תושבי הרשויות והיישובים בגליל המזרחי והמערבי הנהנים משיפור רציפות, זמינות ואיכות שירותי הרווחה בתקופת שיקום מתמשכת.

5. מטרת המיזם:

חיזוק מערכות הרווחה בקו העימות הצפוני באמצעות גיוס ושימור הון אנושי מקצועי בעבודה סוציאלית, דרך הקמה והפעלה של שתי קהילות אזוריות (קהילה בגליל מזרחי וקהילה בגלי המערבי) המשלבות השתלבות במשרות רווחה בצפון עם מעטפת הכשרה, ליווי מקצועי וחיזוק חוסן לאורך זמן.

- גיוס עובדים סוציאליים חדשים לצפון לצד שימור עובדים קיימים.
- גיוס עובדים סוציאליים לקראת סיום הכשרה אוניברסיטאית, בתחילת הדרך ובעלי ניסיון, בהתאם לצרכי השטח ולתמהיל המשרות.
- השקעה בהתפתחות המקצועית של העובדים הסוציאליים באמצעות הכשרה מתמשכת והדרכה.
- חיזוק החוסן האישי והמסוגלות המקצועית להתמודדות עם עומס וטראומה משנית.
- חיזוק תחושת השייכות והמחויבות דרך קהילה מקצועית- חברתית.
- צמצום בדידות מקצועית באמצעות שגרות.

6. תוכנית המיזם מתודולוגיה ותפוקות:

תפוקות ויעדי המיזם

- הקמה של קהילה מקצועית וחברתית של 20 עובדים סוציאליים בגליל מזרחי בישובי 0-9 ק"מ
- הקמה של קהילה מקצועית וחברתית של 20 עובדים סוציאליים בגליל מערבי בישובי 0-9 ק"מ
- התמדה של לפחות 70% מהעובדים הסוציאליים משתתפי המיזם (28 משתתפים במיזם) למשרת רווחה בצפון (מחלקות רווחה, גופים מפעילים ועמותות) למשך לפחות 20 חודש בתקופת המיזם.
- לפחות מחצית מהעובדים הסוציאליים משתתפי המיזם יקלטו במשרות במחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות באזור 0-9 ק"מ.
- עד 20% מהמשתתפים יכולים להיות עובדים סוציאליים שנקלטו למחלקות רווחה ברשויות המקומיות באזור 0-9 ק"מ במהלך 12 החודשים שקדמו לפתיחת הקהילות.



פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	הודעת תכ"ם
מס' הוראה	ה.7.8.3.1	התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון
מהדורה	1	

- שיפור אקלים במחלקות רווחה ושביעות רצון העובדים הסוציאליים המשתתפים התוכנית מעבודתם.

כללי

תכנית "שורש בגליל" היא יוזמה שמטרתה לחזק את קהילת העובדים הסוציאליים במערכות הרווחה בצפון הארץ באמצעות שני צירי פעולה משלימים:

1. הקמה של שתי קהילות אזוריות חדשות של עובדים סוציאליים, קהילה בגליל המזרחי וקהילה בגליל המערבי, בהיקף כולל של כ-40 עובדים סוציאליים (כ-20 בכל קהילה), אשר ישתלבו במשרות רווחה באזור ויקבלו מעטפת תומכת לאורך זמן.
2. חיזוק ושימור של קהילת העובדים הסוציאליים הפועלים כיום במרחב הצפון באמצעות שילוב עבודה מקצועית במשרות רווחה באזור לבין מסגרת קהילתית תומכת, הכשרה מקצועית מתמשכת וליווי המיועד להפחתת שחיקה, חיזוק חוסן מקצועי והגברת התמדה ושימור של כוח האדם במערכות הרווחה בצפון.

מעצם היות התכנית בטווח 0-9 של קו העימות הצפוני, במקרה חירום, התוכנית תמשיך לפעול בהתאמה להנחיות גורמי הביטחון ולהתאמות הנדרשות, בתיאום עם המשרד ובאישור הועדה המשותפת של המיזם.

מתודולוגיה

⇒ קמפיין דיגיטלי ותהליך גיוס המשתתפים

גיוס משתתפים לתכנית יתבצע באמצעות קמפיין דיגיטלי רב-ערוצי, בשילוב פעילות שדה ותיווך דרך גורמי הכשרה והשמה, במטרה לבנות "משפך גיוס" המאפשר הגעה לקהל יעד איכותי, מיון והתאמה למשרות בצפון. למיזם תתאפשר קליטה מתגלגלת להשלמת כמות המשתתפים, ככל שיידרש, לאחר פתיחת הקהילות.

ערוצי פעולה עיקריים לקמפיין:

- דף נחיתה וטופס התעניינות (כולל שאלון קצר למיון ראשוני).
- קמפיין ממומן ברשתות, והפצה אורגנית בקבוצות מקצועיות רלוונטיות.
- ניוזלטר/דיוור ממוקד לרשימות רלוונטיות (בכפוף לשותפויות והסכמות).
- וובינרים/מפגשי מתעניינים (אונליין/פרונטלי) - סדרת מפגשים בתקופת הגיוס.



פרק ראשי	הודעת תכ"ם
התקשרויות ורכישות	התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון
מס' הוראה 7.8.3.1.ה	מהדורה 1

- שיתופי פעולה עם מוסדות הכשרה והשמה (למשל מכללות/אוניברסיטאות/מסלולי התמחות) ועם גורמי שטח בצפון.
- ימי חשיפה וימים פתוחים.

עיקרי תהליך הגיוס:

- חשיפה והתעניינות: הגעה לדף נחיתה/מפגש מתעניינים.
- מיון ראשוני: שאלון קצר ושיחת התאמה קצרה.
- מיון מתקדם: ראיון/שיחות התאמה, בדיקת התאמה למסגרת התכנית ושגרותיה.
- התאמה למשרות: תיאום מול מעסיקים (מחלקות/גופים מפעילים/עמותות) והתקדמות קליטה.
- סגירת גרעין פתיחה: בניית "גרעין פתיחה" לכל קהילה לפתיחה באוקטובר.

⇒ הכשרה מקצועית מתמשכת - עוגן חודשי קבוע + רכיבי עומק

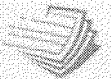
לכל קהילה יתקיים יום הכשרה חודשי קבוע, במסגרתו המשתתפים יקבלו כלים יישומיים לעבודה ברווחה בצפון במציאות של עומס, משבר וחירום מתמשך. ימי ההכשרה יכללו - סדנאות עומק, מפגשי מומחים ולמידת עמיתים מבוססת מקרה, כמו תכני העשרה נוספים שיעודכנו בהתאם לצרכים העולים מהשטח. תכני הליבה יכללו בין היתר - עבודה במצבי חירום וטראומה, חוסן קהילתי, עבודה מערכתית ורב מקצועית, שחיקה וטראומה משנית, אתיקה וגבולות, וכלים להובלת תהליכים במערכות שירות.

⇒ קהילה מקצועית - חברתית - שגרות קבועות שמחזקות שייכות ושימור

כל קהילה תפעל כמסגרת מקצועית - חברתית פעילה הכוללת שגרות קבועות:

- מפגשי קהילה תקופתיים
- ערב קהילתי חודשי לחיזוק שייכות ורציפות קשרים
- ימי שיא/סיורים מקצועיים ופעילויות גיבוש, בהתאם לתכנית עבודה שנתית מאושרת
- קבוצות עמיתים קטנות להתייעצות ותמיכה
- פעילויות חיבור בין שתי הקהילות בתדירות שתוגדר בתכנית העבודה
- אחת לשנה לכל קהילה תתקיים השתלמות/סמינר מקצועי-קהילתי עם לינה כמרחב של למידה, עיבוד וחיזוק מחויבות ושייכות.

⇒ הדרכה מקצועית אישית (1:1) - עוגן חודשי לכל משתתף



התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

כל משתתף/ת יקבל/תקבל הדרכה מקצועית אישית אחת לחודש (1:1) על ידי מדריך/ה חיצוני/ת - עובד/ת סוציאלית/ת מנוסה המוכשר/ת למתן הדרכה, במסגרת רכישת שירותים (חשבונית). מטרת ההדרכה היא עיבוד מקצועי שוטף, חיזוק מסוגלות, והפחתת סיכון לשחיקה/נשירה.

⇒ גוף - נפש לחוסן מקצועי - סדנא קבוצתית (2 מפגשים שבועיים)

רכיב גוף-נפש קבוצתי בתדירות שבועית קבועה (עד שתי אפשרויות שבועיות לכל קהילה), בהתאם לתכנית העבודה השנתית והתקציב המאושר.

⇒ סל מענים גמיש למחלקות

התוכנית כוללת סל מענים גמיש למחלקות המשתתפות במיזם, הפועל כתפריט אפשרויות לבחירה בתיאום עם השותפים, בהתאם לצרכים משתנים (למשל: הדרכות צוות, ימי אזור, חיזוק מנהלים/אקלים צוותי ומענים נקודתיים נוספים). תקציב הסל שתוקצב הינו עד 30,000 ₪ ל-2 מחלקות גדולות ועד 15,000 ₪ ל-5 מחלקות קטנות. היקף ותמהיל הפעולות יוגדרו בתכנית עבודה שנתית מאושרת ובשיתוף פעולה עם המחוז.

⇒ הערכה ומדידה

- המיזם ילווה בתוכנית הערכה ומדידה המשלב מדדים כמותיים ואיכותיים, כמפורט להלן:
- בקרה שוטפת על ביצוע עוגני הליבה: מדידת מדדי ביצוע (Outputs) של הקמת קהילות, ימי הכשרה חודשיים, הדרכה אישית, שגרות קהילה, סמינר, תוכנית מפגשי חוסן וסל מענים למחלקה
 - בחינת השפעה על שחיקה, שייכות ומסוגלות מקצועית: מדידת מדדי תוצאה (Outcomes) שינוי במדדי שחיקה/שייכות/מסוגלות מקצועית, שביעות רצון המשתתפים, משוב מעסיקים וכן לתועלת סל המחלקות.
 - יעשה שימוש בכלי מדידה הבאים: שאלון בסיס (פתיחת שנה) + שאלוני מעקב תקופתיים (אמצע שנה/סוף שנה) + מדידה מסכמת. משוב קצר לאחר ימי הכשרה/רכיבי מפתח. משוב מנהלים/מעסיקים (קצר) אחת לתקופה ודוח שנתי + דוח מסכם.
- ממצאי המדידה יוצגו בוועדת ההיגוי וישמשו לביצוע התאמות בתכנית העבודה השנתית, ללמידה ושיפור מתמשך ולהנחת תשתית להרחבה ושכלול.

צוות תכנית





התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' הוראה ה.7.8.3.1

מהדורה 1

צוות המיזם כולל 4 בעלי תפקיד, להלן עיקרי התפקידים:

1. מנהלת תכנית (100%) – אחריות כוללת לניהול הגאנט ותכנית העבודה, שותפויות ותיאומים עם משרד הרווחה ומעסיקים, ניהול סיכונים ותלות לוחות זמנים, התקשרויות ספקים לפי נהלי רכש, ריכוז ועדת היגוי ודיווח תקופתי, ובקרה על עמידה בעוגני הליבה, במדדים ובאבני הדרך.
2. מנהלת פדגוגית והכשרות (100%) – אחריות לתכנון והפקת מערך ההכשרה (10 שעות חודשיות לכל קהילה) ורכיבי עומק, בניית תכנית הכשרה שנתית ועדכונה, עבודה עם ספקי תוכן/מרצים, פיתוח מתודולוגית למידת עמיתים מבוססת מקרה ותיעוד כלי עבודה, איסוף משובים והטמעת שיפורים, ותיאום בין רכיבי ההכשרה לבין שגרות הקהילה ומערך ההדרכה האישית.
3. רכזת קהילה – גליל מזרחי (60%) – הובלת הקהילה האזורית, שגרות קהילה, ליווי משתתפים, קשר עם מעסיקים ותמיכה בקליטה מתגלגלת לפי צורך.
4. רכזת קהילה – גליל מערבי (60%) – זהה לעיל, בהתאמה לאזור הגליל המערבי.

רכיבי מומחיות קליניים ומענה מקצועי ייעודי (למשל הדרכה אישית 1:1 ותכני מומחים נקודתיים) מופעלים באמצעות ספקים חיצוניים במסגרת רכישת שירותים ובהתאם לתוכנית עבודה שנתית מאושרת.

7. תקופת המיזם – תקופת המיזם הינה 28 חודש

8. גאנט המיזם

תקופת התארגנות

המיזם יופעל במתודולוגיה של שלבים, המאפשרת התנעה מהירה לצד התאמה למציאות דינמית בשטח וללוחות הזמנים של קליטת עובדים במעסיקים שונים. המתודולוגיה בנויה כך שהקהילות ייפתחו לאחר 4 חודשי הערכות תוך בניית "גרעין פתיחה" לכל קהילה, ובמקביל תישמר אפשרות לקליטה מתגלגלת להשלמת המחזור לפי צורך.

שלב א' – התארגנות והקמה (חודש 1+2)

- הקמת צוות הפעלה ושגרות ניהול ותיאום
- גיבוש תכנית עבודה שנתית ראשונית (עוגני ליבה + רכיבי עומק)
- בניית תכנית גיוס
- השקת רכיבי גיוס ראשוניים (פרסום, דף נחיתה, וובינר, הפצה)
- בניית תכנית ההכשרה השנתית והתקשרות עם ספקים

שלב ב' – גיוס וקליטה (חודש 3+4):





התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' הוראה ה.7.8.3.1

מהדורה 1

- הפעלת משפך גיוס דיגיטלי ושיתופי פעולה עם גורמי הכשרה והשמה.
- מיון ושיחות התאמה, מיפוי משרות ותיאום מול מעסיקים.
- ימי חשיפה וימים פתוחים.
- התאמות מועמד - משרה וקידום תהליכי קליטה.
- בניית הרכב קהילות, כולל אפשרות לעד 20% משתתפים שנקלטו בשנה האחרונה (שימור).
- מפגשי הכרות / סמינרי פתיחה לקהילות.

שלב ג' - פתיחה והקמת מחזור

- התחלת שגרות הליבה: הכשרה חודשית, מפגשי קהילה, הדרכה 1:1, ורכיב גוף - נפש שבועי.
- אישור תוכנית עבודה לשנה א'.

שלב ד' - הפעלה שוטפת (שנה 1)

- עמידה בעוגני הליבה והפעלת סל מענים למחלקות/מעסיקים.
- מדידות תקופתיות, התאמות ושיפור מתמשך.
- השתלמות/סמינר עם לינה לכל קהילה במהלך השנה.
- הגשת דוח סיכום שנתי ותוצרי תוכנית הערכה
- אישור תוכנית עבודה לשנה ב'

שלב ה' - הפעלה שוטפת והעמקה (שנה 2):

- המשך עוגני הליבה והעמקת רכיבי התפתחות/הובלה בהתאם לתוכנית שנתית.
- מדידה מסכמת, דוח מסכם ומסמך תוצרי למידה להרחבה/שכפול.

להלן מצורף הגאנט





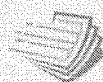
התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' הוראה ה.7.8.3.1

מהדורה 1

רבעון	גיוס צוות	תוכנית עבודה	קמפיין גיוס דיגיטלי (מעסיקים), ומשתתפים, ימי חשיפה	ניחול קהילה שוטף בדיגיטל	גיוס ומעסיקים משתתפים	מפגש הכשרה חודשי לכל קהילה (3 ברבעון)	שעה חודשית ליווי אישי (3 שעות ברבעון)	מפגש חברתי חודשי לכל קהילה (3 ברבעון)	6 סדנאות חוסן קבוצתיות לכל חודשיות (18 קהילה ברבעון)	סל גמיש למחלקת רווחה קולטת 20 סלים למחלקה גדולה, 5 סלים למחלקה קטנה)	סמינר עם לינה	תוכנית מדידה והערכה
חודשיים התארגנות ראשונית	✓	הגשת תוכנית עבודה ראשונית לרבות קמפיין גיוס	✓		✓							
חודשיים סיום תקופת התארגנות	✓	עבודה מאושרת לשנה א'	✓		✓							תוכנית מדידה והערכה
רבעון 1				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
רבעון 2				✓		✓	✓	✓	✓	✓		
רבעון 3			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
רבעון 4		חובנית עבודה לשנה א' תוכנית עבודה לשנה ב'	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	הצגת תוצרי תוכנית מדידה והערכה
רבעון 5			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
רבעון 6			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
רבעון 7			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
רבעון 8		סיכום מיזם	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	תוצרי תוכנית הערכה למיזם בכללותו



התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

9. אבני דרך למיזם

מס' אבן הדרך	יעדים לאבן דרך	עלות ביצוע ממוצעת מבוקשת לאבן דרך (כולל מע"מ) ₪	לו"ז
1	גיוס צוות ואישור תוכנית קמפיין לגיוס המועמדים	200,000	תום חודשיים להערכות
2	סיום גיוס משתתפים - לפחות 30 עו"סים לשתי הקהילות . אישור תוכנית עבודה שנה 1	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) 200,000 ₪	תום ארבעה חודשים להערכות
3	גיוס יתרת המועמדים (10 נוספים) ודיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית , מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) 200,000 ₪	תום רבעון 1 לכל קהילה
4	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית , מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) 200,000 ₪	תום רבעון 2 לכל קהילה
5	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית , מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) 200,000 ₪	תום רבעון 3 לכל קהילה





התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

מס' אבן הדרך	יעדים לאבן דרך	עלות ביצוע ממוצעת מבוקשת לאבן דרך (כולל מע"מ) ₪	לויז
6	סיכום שנה א לכל קהילה והגשת דוח הערכה ומדידה לתום שנה א ותוכנית עבודה לשנה ב	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) ₪ 250,000	תום רבעון 4 לכל קהילה
7	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית, מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) ₪ 200,000	תום רבעון 5 לכל קהילה
8	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית, מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) ₪ 200,000	תום רבעון 6 לכל קהילה
9	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית, מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) ₪ 200,000	תום רבעון 7 לכל קהילה
10	סיכום שנה ב לכל קהילה והגשת דוח הערכה ומדידה לתום המיזם	(במגבלת מחצית ההוצאות בפועל) ₪ 252,254	תום רבעון 8 לכל קהילה
		₪ 2,102,254	

התשלום בגין כל אבן דרך תיעשה אך ורק לאחר השלמת אבן הדרך במלואה, לשביעות רצון המזמין. לא יהיה תשלום על ביצוע חלקי או יחסי של אבן דרך. יתכנו תזוזות במועד ביצוע היעדים בין הרבעונים.





התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' הוראה ה.7.8.3.1

מהדורה 1

10. שווי עלות כל המיזם כולל מע"מ - 4,204,508 ₪

11. מעורבות המשרד במיזם (יש לפרט האם יש חלקים במיזם אשר מבוצעות ישירות על ידי המשרד או שהמשרד רק מפקח על ביצוע המיזם):

11.1 תוקם ועדה משותפת למשרד ולעמותה שתאשר תכנית עבודה שנתית, תעקוב אחר ביצוע ותדון בשינויים נדרשים. כחלק ממנגנון זה, תוכל וועדת ההיגוי לאשר ניווד תקציבי בהתאם לצרכי השטח וללמידה מההפעלה, ובכפוף לכך שהשינוי: (1) אינו משנה את מטרות המיזם ועוגני הליבה, (2) נשאר בתוך המסגרת התקציבית הכוללת המאושרת, (3) מתועד ומאושר בפרוטוקול ועדת ההיגוי בהתאם לנהלי המשרד.

11.2 המיזם מבוסס על שיתוף פעולה שוטף עם מחלקות לשירותים חברתיים במרחב: כחלק מההפעלה יתקיים תיאום עבודה רציף עם המחוז ועם המחלקות המשתתפות, לרבות מיפוי צרכים, התאמת רכיבי המענה ותיאום קליטת המשתתפים במחלקות (בהתאם לכך שלפחות מחצית ממשתתפי המיזם עתידיים להיקלט במחלקות לשירותים חברתיים).

11.3 סל המענים הגמיש למחלקות יופעל בתיאום עם המחלקות לשירותים חברתיים (לפי "תפריט מענים"), ויכלול פעולות לחיזוק צוותים ומנהלים ולהפחתת שחיקה, בהתאם לצרכים משתנים בשטח.

12. מעקב אחר ביצוע המיזם - מדדי ביצוע:



התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

מס"ד אבן הדרך	יעדים לאבן הדרך	לז"ז	מסמכים שיוגשו להוכחת אבן הדרך
1	גיוס צוות ואישור תוכנית קמפיין לגיוס המועמדים	תום חודשיים להערכות	רשימת אנשי צוות שגויסו והגדרת תפקיד תוכנית קמפיין מאושרת לגיוס המועמדים
2	סיום גיוס משתתפים - לפחות 30 עו"סים לשתי הקהילות . אישור תוכנית עבודה שנה 1	תום ארבעה חודשים להערכות	דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם
3	גיוס יתרת המועמדים(10 נוספים) ודיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית , מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	תום רבעון 1 לכל קהילה	דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם
4	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית , מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	תום רבעון 2 לכל קהילה	דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם
5	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית , מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	תום רבעון 3 לכל קהילה	דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם



התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון

מסמכים שיוגשו להוכחת אבן הדרך	לוח	יעדים לאבן הדרך	מס' אבן הדרך
דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם	תום רבעון 4 לכל קהילה	סיכום שנה א לכל קהילה והגשת דוח הערכה ומדידה לתום שנה א ותוכנית עבודה לשנה ב	6
דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם	תום רבעון 5 לכל קהילה	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית, מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	7
דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם	תום רבעון 6 לכל קהילה	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית, מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	8
דוח כספי במבנה תקציב שהוגש לתקופה ומצטבר בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1 להסכם דוח מילולי – נספח ז' 2 להסכם	תום רבעון 7 לכל קהילה	דיווח על שגרות של כל קהילה- הכשרה קבוצתית ואישית, מפגשי קהילה וסדנאות חוסן קבוצתית לכל קהילה, סל גמיש למחלקה וסמינר שנתי	9
דוח כספי במבנה תקציב שהוגש בצירוף אסמכתאות מהספרים (מאזן בוחן וכרטסת חתומות על ידי חשב עמותה ומנהל מיזם) -נספח ז' 1. דוח מילולי – נספח ז' 2	תום רבעון 8 לכל קהילה	סיכום שנה ב לכל קהילה והגשת דוח הערכה ומדידה לתום המיזם	10



פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	הודעת תכ"ם	התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון
מס' הוראה	ה.7.8.3.1		
מהדורה	1		

13. הטמעה:

13.1 אופן הטמעה צפוי במשרד (עובדי המשרד/ תמיכה / התקשרות ארוכת טווח):

13.2 מועד משוער להטמעה:

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	הודעת תכ"ם
מס' הוראה	ה.7.8.3.1	התקשרויות לביצוע מיזמים משותפים לשיקום הצפון
מהדורה	1	

נספח ב 3

מנגנון קבלת החלטות במסגרת במיזם

1. ועדה משותפת

- 1.1. לצורך ביצוע המיזם וניהולו השוטף, יקימו המזמין והמפעיל ועדה משותפת, בת 5 חברים, כאשר יושב ראש הוועדה יהיה נציג המזמין, ומבין חבריה יהיו 2 נציגים של המפעיל ו-2 נציגים של המזמין. במקרה שבו השותף המממן מעוניין להיות חלק מועדה זו, יתווספו 2 נציגים של השותף המממן.
- 1.2. החלטות הוועדה המשותפת, במסגרת ביצוע המיזם בהתאם להוראות ההסכם, יתקבלו על ידי כל החברים שהשתתפו באותה ישיבה פה אחד, ובלבד שהיה נציג מטעם כל גוף בישיבה.
- 1.3. הוועדה תתכנס באופן שוטף, בתדירות שלא תפחת מפעמיים בשנה.

2. החלטות ועדה משותפת

- 2.1. הוועדה המשותפת תוכל להחליט על עריכת שינויים במפרטים המקצועיים המצורפים בנספח ב 2 – מפרטים מקצועיים ולוחות זמנים לביצוע המיזם או בכל דרישה מקצועית אחרת הקשורה למיזם, למעט שינויים שיש בהם כדי להשפיע על העלות הכוללת של המיזם.
- 2.2. כל שינוי בהיקף או תקופת ההתקשרות וכן מימוש הזכות להגדיל או להאריך את ההתקשרות, תיכנס לתוקפה רק עם חתימה של מורשי החתימה מטעם המזמין.

3. דיווחים לוועדה המשותפת

- 3.1. אחת לרבעון, יעביר השותף המפעיל לוועדה המשותפת את הדוחות המרכזים בעניין התקדמות המיזם, כמפורט להלן:
 - 3.1.1. דוח מרכז ביחס לפעולות שנעשו במיזם, אל מול לוחות הזמנים שהוגדרו.
 - 3.1.2. המלצות לגבי המשך הפעילות של המיזם.
 - 3.1.3. אירועים חריגים שהתרחשו בתקופה.



נספח ד' - התחייבות והצהרה של שותף מממן

תאריך 14/9/26

לכבוד:
משרד הרווחה והבטחון החברתי

הנדון: התחייבות השותף המממן למיזם המשותף והצהרה בדבר מקורות מימון

אנו הח"מ, שני אורן, ת.ז. 037652740 ו-פסח האוספטר, ת.ז. 057780975 לאחר שהוזהרנו כי עלינו לומר את האמת וכי נהייה צפויים לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים בזאת בכתב כדלקמן:

1. אנו משמשים כמורשי חתימה בעמותת יסודות לצמיחה דרור (ע"ר) 580295533 (להלן: "התאגיד"), המבקש להתקשר עם משרד הרווחה והבטחון החברתי(להלן: "המשרד") במיזם משותף בשם שורש בגליל שעניינו חיזוק הרווחה בצפון באמצעות קהילות חברתיות מקצועיות של עובדים סוציאליים אשר יפעל ללא כוונת רווח למטרה האמורה בהתאם לתקנה 3(30) (להלן: "המיזם") ומוסמכים לחייב את התאגיד בחתימתנו לכל דבר ועניין.
2. העלות הכוללת לביצוע המיזם הינה בסך 4,204,508 ש"ח.

3. התאגיד יישא בלפחות 2,102,254 ש"ח מתוך עלותו הכוללת של המיזם שבנדון. מבלי לגרוע מהאמור, בגין כל שקל אשר ישקיע המשרד במימון המיזם, ישקיע גם התאגיד שקל וזאת בתיאום עם המשרד.

4. התחייבותיו של התאגיד יעמדו בתוקפן למשך כל תקופת המיזם המשותף.

5. מקורות המימון העצמיים שיעמיד התאגיד לטובת המיזם המשותף הם כדלקמן:

5.1 פדרציית ניורק - 462,530 ש"ח

5.2 פדרציית וונקובר - 75,960 ש"ח

5.3 פדרציית לוס אנג'לס - 431,981 ש"ח

5.4 קרן היסוד - 428,000 ש"ח

5.5 413,782 ש"ח - אגודת ידידי דרור ישראל בארה"ב Friends of Dror Israel Inc

5.6 'מטפלים בנפש' של חברת טבע תעשיות פרמבצטיות בע"מ - 290,000 ש"ח (בשלבי גיוס)

מקורות המימון המפורטים לעיל עומדים בכללים הקבועים הוראת תכ"ס 7.8.3 ומהווים מקורות מימון "עצמיים" בהתאם לכללים האמורים.

במקרים שבהם מקורות המימון הם תרומות במזומן, התחייבות לתרומה או הכנסות בשווה כסף, הם יירשמו בדוחות הכספיים של התאגיד.



עמותת יסודות לצמיחה דרור
עמותה רשומה מס' 58-029-5533

חתימה וחותמת התאגיד

אישור עורך דין בדבר זהות מורשי החתימה

(ספח 5)

נספח ה' - התחייבות והצהרה של שותף מפעיל

אני שי רוזן מנכ"ל, ת"ז 065967234, אשר תפקידי אצל עמותת יסודות לצמיחה דרור (ע"ר) 580295533 (להלן: "הספק") הינו מנכ"ל, נותן התחייבות זו בקשר עם מיזם משותף בשם שורש בגליל בנושא חיזוק מערכות הרווחה בצפון באמצעות קהילות מקצועיות של עובדים סוציאליים (להלן: "המיזם") עם משרד משרד הרווחה והביטחון החברתי (להלן: "המשרד"), מצהיר ומתחייב כי –

1. בידי הידע הניסיון המומחיות, כוח האדם ואמצעים לביצוע המיזם בהתאם למפרט המקצועי שסוכם עם המזמין, ולשביעות רצונות.
2. מאשר ומתחייב כי השותף המפעיל (להלן: "הספק") עורך מיזם זה עם המשרד באופן בלעדי, ואינו מקיים את הפעילות הנדרשת במיזם במסגרת התקשרות עם משרדי ממשלה, יחידות סמך או גופים ציבוריים אחרים, וכן אינו מקבל תמיכה לצורך ביצוע פעילות כאמור.

14/9/26
תאריך

עמותת יסודות לצמיחה דרור
עמותה רשומה מס' 58-029-5533

מנכ"ל
תפקיד

שי רוזן
שם פרטי ושם משפחה

ל
עמותת יסודות לצמיחה דרור
עמותה רשומה מס' 58-029-5533